




Nombre del evaluado

María Pérez



Categorías para rangos y resultados

Rango de evaluaciones	Resultado
 10 - 40	Deficiente
 40.01 - 60	Necesita Mejorar
 60.01 - 80	Bueno
 80.01 - 95	Muy Bueno
 95.01 - 100	Sobresaliente



Descripción del reporte

En este reporte se analizan los promedios obtenidos en grupos de competencias, competencias y conductas de los resultados del evaluado. La columna **promedio**, entrega el promedio aritmético considerando todos los roles; la columna **promedio sin autoevaluación**, entrega el promedio aritmético sin considerar la autoevaluación, esto con el fin de eliminar el sesgo que podría generar la misma autoevaluación en los resultados.

Análisis por grupo de competencias

En la siguiente tabla se muestran las calificaciones por grupo de competencias que se presentan en 2 grandes grupos; 1) **Competencias personales**, que son orientadas hacia el individuo mismo, como la ética y los valores. 2) **Competencias profesionales**, que son todas aquellas competencias relacionadas a aspectos administrativos e intelectuales.

Promedios por rol y grupo de competencias

Grupos de competencias	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
Personales (Competencias Orientadas a Sí Mismo)	63.33	60.00	63.33	 62.22	 61.67
Profesionales (Competencias Administrativas e Intelectuales)	50.00	66.67	56.00	 57.56	 61.33
Promedio	56.66	63.34	59.66		



Resultados por roles





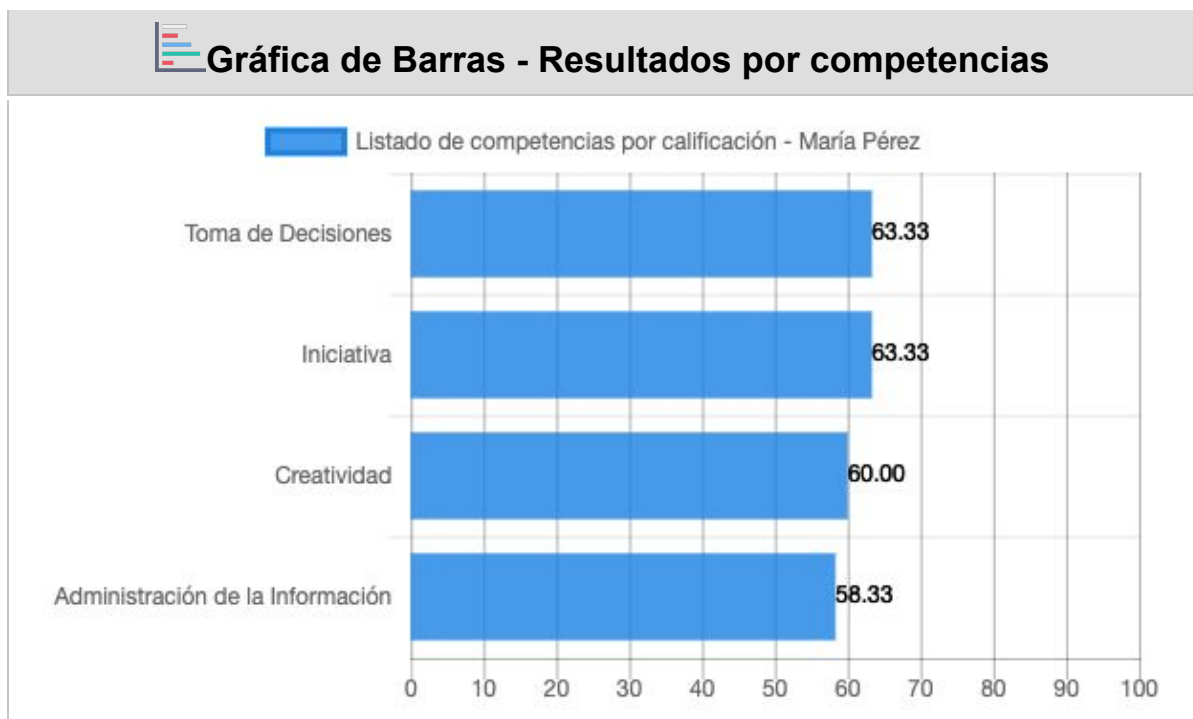
Análisis por competencias

Promedios de competencias agrupadas por rol

En la siguiente tabla se muestran las calificaciones de las competencias evaluadas. Estas están ordenadas en promedios de forma descendente. Las calificaciones más alta podrían representar las fortalezas de María Pérez.

Competencias evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
Iniciativa	66.67	60.00	66.67	 64.44	 63.33






Competencias evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
Toma de Decisiones	53.33	66.67	60.00	 60.00	 63.33
Creatividad	60.00	60.00	60.00	 60.00	 60.00
Administración de la Información	46.67	66.67	50.00	 54.44	 58.33


















Análisis por preguntas

- Preguntas con puntajes superiores

En la siguiente tabla se muestran las preguntas con calificaciones más altas obtenidas por **María Pérez**, estas podrían ser consideradas como sus fortalezas o conductas con mejor calificación. Esto no implica que sean las calificaciones esperadas para su perfil, solo indica sus conductas con mayor calificación.






Conductas evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
---------------------	--	---	---	--	---

Conductas evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
Pone a prueba las ideas innovadoras mediante mecanismos de observación y contraste con el fin de validar sus hipótesis.	40.00	80.00	80.00	 66.67	 80.00
Propone proyectos de mejora que ayudan a hacer más efectivo el trabajo.	100.00	60.00	100.00	 86.67	 80.00
Sustenta y argumenta la elección de la alternativa más conveniente.	60.00	80.00	80.00	 73.33	 80.00
Actúa proactivamente si observa oportunidades de mejora.	80.00	60.00	80.00	 73.33	 70.00
Utiliza aplicaciones informáticas para el registro y sistematización de la información, haciendo más rápida la toma de decisiones.	40.00	80.00	60.00	 60.00	 70.00



- Preguntas con puntaje intermedio


















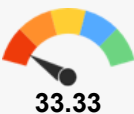

En la siguiente tabla se muestran las preguntas con calificaciones intermedias de la lista total de preguntas. Se podría trabajar en estas conductas para lograr un mayor desempeño como parte de la mejora continua, especialmente las que afectan directamente en el desempeño del puesto o función.

Conductas evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
---------------------	--	---	--	--	---



- Preguntas con puntajes inferiores

En la siguiente tabla se muestran las preguntas con calificaciones más bajas obtenidas por **María Pérez**. Estas preguntas con calificaciones inferiores representan las principales oportunidades de mejora de **María Pérez**, comunmente son las conductas a las que se debería de enfocar a corto plazo para lograr una mejora. Estas podrían estar afectando su desempeño actual.

Conductas evaluadas	 Autoevaluación	 Clientes internos	 Jefe	 Promedio	 Promedio sin autoevaluación
Evalúa los factores de riesgo, oportunidad e impacto de cada alternativa propuesta.	40.00	60.00	60.00	 53.33	 60.00
Selecciona las fuentes de información, físicas o virtuales, con base en criterios de relevancia, confiabilidad y oportunidad para tomar decisiones.	60.00	60.00	N/A	 60.00	 60.00
Analiza una situación (social, cultural, económica, laboral) para identificar alternativas de acción y/o solución.	60.00	60.00	40.00	 53.33	 50.00
Experimenta nuevas formas de hacer las cosas tomando riesgos medidos.	80.00	60.00	40.00	 60.00	 50.00
Identifica las fuentes de información para obtener datos relevantes y confiables ante el análisis de una situación o problema.	40.00	60.00	40.00	 46.67	 50.00
Modifica y adapta métodos y procedimientos ya conocidos (estadísticos, descriptivos, comparativos) a nuevos procesos.	60.00	40.00	60.00	 53.33	 50.00
Toma la iniciativa para resolver problemas sin necesidad de que se le pida.	20.00	60.00	20.00	 33.33	 40.00

Comentarios hechos por los evaluadores

Sin comentarios registrados

Plan de acción enfocado a la mejora

Descripción del objetivos de mejora	Acciones concretas	Fecha de revisión/ seguimiento
Sin objetivos de mejora agregados		

Firma del evaluado
María Pérez

Firma del supervisor
Aldo Demo