















<b>Nombre evaluado:</b>	María Pérez
<b>Fecha de aplicación:</b> 	2017-06-20

La prueba CLEAVER ofrece una descripción general acerca de la personalidad del individuo (comportamiento y habilidades). Por medio de esta prueba, podrá identificar el posible comportamiento del evaluado ante 3 estados diferentes que se le presenten: estado normal, estado motivado y estado bajo presión. Cada estado será representado por un color:

	<b>Estado Normal.</b> Estas conductas las presentará el candidato regularmente, en su ambiente normal cuando no se está enfrentando a situaciones que le generen algún tipo de estrés o exaltación que lo impulsen a realizar algo extraordinario. Pudiera ser la conducta en su vida cotidiana.
	<b>Estado motivado.</b> Estas conductas las presentará el candidato cuando haya algún agente interno o externo que le genere impulso a realizar algo que esté fuera de su cotidianidad.
	<b>Estado bajo presión.</b> En este estado se mostrará el comportamiento del candidato, en situaciones que se le presenten en condiciones de estrés o trabajo bajo presión.

En cada estado, encontrará la medición de 4 competencias que identificará de la siguiente manera:

 <b>Dominio/ empuje</b> 	<b>Dominio/ Empuje.</b> Es la capacidad de liderazgo, de lograr resultados, aceptando retos, superando problemas y teniendo iniciativa.	 <b>Persuasión/ influencia</b> 	<b>Persuasión/ influencia.</b> Es la habilidad para relacionarse con la gente y motivarla o persuadirla para que realice la actuación deseada.
 <b>Constancia/ estabilidad</b> 	<b>Constancia/ estabilidad.</b> Es la capacidad para realizar trabajos de manera continua y rutinaria, que no requieren cambios.	 <b>Apego a normas/ cumplimiento</b> 	<b>Apego a normas/ cumplimiento.</b> Es la habilidad para desarrollar trabajos, respetando normas y procedimientos establecidos.

Para identificar la viabilidad del evaluado, es recomendable revisar si las fortalezas obtenidas contribuyen a los resultados que la posición (en su organización) requiere. Por ejemplo, para un vendedor donde la influencia o persuasión es muy necesaria (I), es deseable que obtenga valores altos en ese indicador.

## RESULTADOS POR ESTADO Y COMPETENCIAS (DISC)

## CONDUCTAS EN ESTADO NORMAL



En estado normal el evaluado actuará de la siguiente manera:



**EMPUJE(D):** Moderado, modesto y cooperativo.



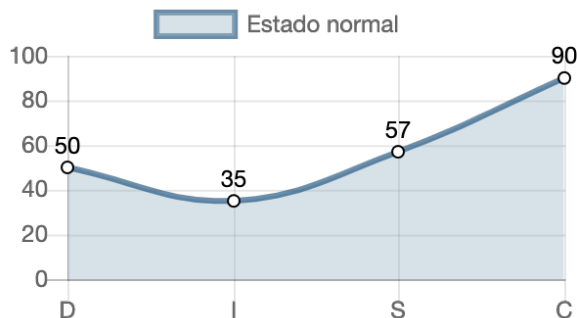
**PERSUACIÓN(I):** Racional, lógico y discreto.



**CONSTANCIA(S):** Calmado, tranquilo y mesurado.



**APEGO A NORMAS(C):** Meticuloso, perfeccionista y exigente.



## CONDUCTAS EN ESTADO MOTIVADO



En estado motivado el evaluado actuará de la siguiente manera:



**EMPUJE(D):** Apacible, amable y servicial.



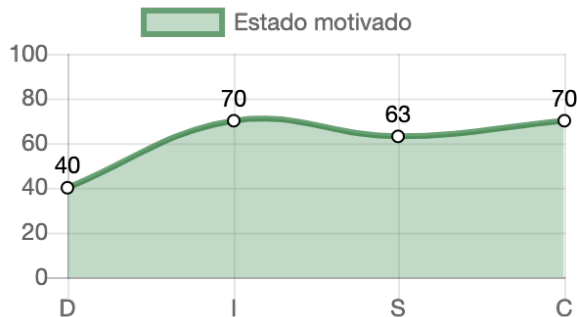
**PERSUACIÓN(I):** Animoso, extrovertido y confiable.



**CONSTANCIA(S):** Constante estable y sereno.



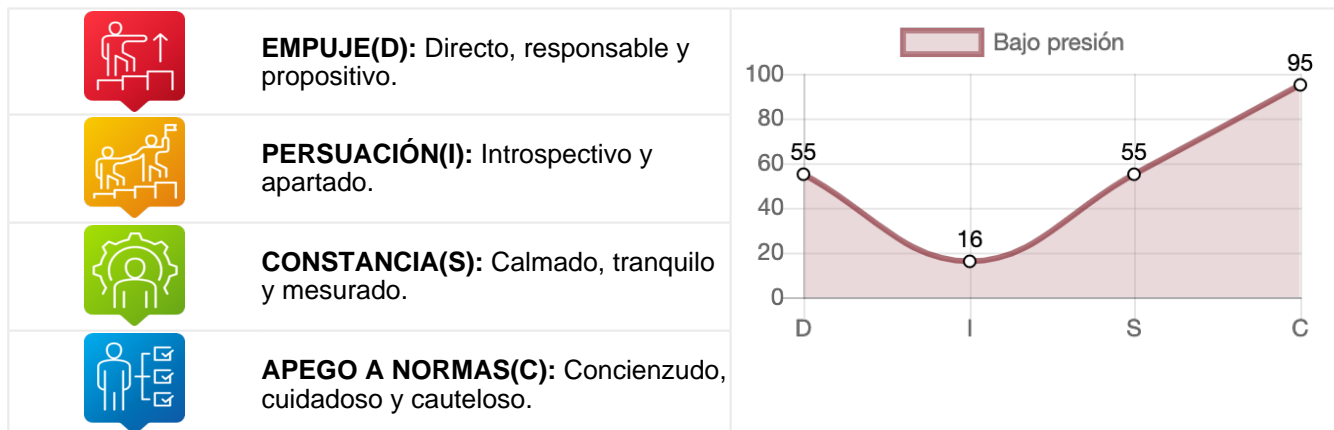
**APEGO A NORMAS(C):** Precavido y complaciente.



## CONDUCTAS BAJO PRESIÓN



En estado bajo presión el evaluado actuará de la siguiente manera:



## REPORTE DESCRIPTIVO POR ESTADO Y COMPETENCIAS



### Descripción de las conductas en **estado normal**

**Perfeccionismo:** María Pérez tiende a ser un seguidor apegado del orden y los sistemas. Toma decisiones basadas en hechos conocidos o procedimientos establecidos. En todas sus actividades, trata meticulosamente de apegarse a los estándares establecidos, ya sea por sí mismo o por los demás.

**Alto en cumplimiento:** María Pérez es una persona generalmente pacífica y se adapta a las situaciones con el fin de evitar antagonismos. Siendo sensible, busca apreciación y es fácilmente herido por otros. Es humilde, leal y dócil, tratando siempre de hacer las cosas lo mejor posible. Al ser una persona cautelosa y conservadora, toma decisiones con lentitud, hasta haber revisado toda la información disponible.

Debido a su renuencia para tomar decisiones, puede esperar a observar hacia donde se inclinan las opiniones antes de actuar. Muchas veces demuestra sentido de oportunidad y astucia al seleccionar la decisión correcta en el momento adecuado, en general es un buen candidato a promociones. Es capaz de moldearse a la imagen que otros esperan de su persona. Hará lo imposible para evitar un conflicto y en general nunca pasará "por encima" de nadie. Procura llevar una vida estable y ordenada y tiende a seguir procedimientos fijos, tanto en su vida personal como en trabajo.

María Pérez tiene una mente sistemática y desarrolla su trabajo de la misma forma. Procede en forma ordenada y premeditada, con precisión y atención a los detalles. Algunas veces depende de los procedimientos y puede verse envuelto(a) en detalles. En general se limitará a utilizar métodos que le dieron resultados en el pasado.

**Bajo en influencia:** María Pérez es una persona lógica y objetiva en todo lo que hace. Con frecuencia se les acusa de no gustar de la gente. El problema no es de sentir atracción o afecto, sino el no demostrarlo. Es una persona socialmente pasiva, frecuentemente asumen el rol de observador en lugar de participante. Siente una natural afinidad por los objetos, la maquinaria y el equipo, debido a que son elementos tangibles, específicos y funcionan de una manera predeterminada. Cuando el equipo se descompone no rompe en llanto, simplemente se repara. Se enfoca a las ideas, los conceptos y enigmas. Como resultado de lo anterior se le da el ingenio y la innovación.

María Pérez es una persona analítica que requiere de poca persuasión, pues resuelve por sí misma sus problemas. Una vez que ha determinado los hechos, los comunican de una manera directa. La suspicacia es un componente importante de su estilo, por lo que escucha atentamente y hace un máximo esfuerzo para penetrar a las cuestiones básicas y fundamentales. Prefiere trabajar solo(a) y tiene capacidad para la soledad.

María Pérez es dado(a) a la introspección y al autoanálisis, por ser estas actividades muy personales. Tienden a ser una persona tan objetiva y crítica de ella misma como de los demás. La compasión es consistente con este estilo, pero no la empatía.

Tiende a ser más sensible socialmente que las personas extrovertidas, puesto que no confía en las apariencias, siempre desea saber el por qué y vigila sigilosamente.



## Descripción de las conductas en **estado motivado**

**Buena Voluntad:** María Pérez tiende a comportarse en una forma equilibrada y cordial, desplegando agresividad social en situaciones que percibe como favorables y sin amenazas. Tiende a mostrarse simpático(a) y lucha por establecer relaciones armoniosas con la gente desde el primer contacto con ellos.

**Bajo en empuje:** María Pérez es una persona apacible que busca la paz y la armonía. En donde existen problemas, prefiere que sean otros los que inicien la acción, quizá hasta sacrificando su propio interés al adaptarse a las soluciones impuestas. Muestra discreción y modestia, rara vez antagoniza con los demás. María Pérez prefiere las situaciones de grupo y los comités a la iniciativa individual, pues encuentra seguridad entre gran número de personas. Sabe escuchar mejor que las personas de estilo más activo, que se encuentran muy ocupadas luchando por convencer de sus puntos de vista. Consecuentemente, al final termina dentro del “partido” ganador. En la mayoría de las discusiones evita una temprana declaración de su posición y se inclina por una postura después de evaluar los pros y los contras de situaciones conflictivas. Muestra tranquilidad en la mayoría de las situaciones, delibera antes de actuar y calcula cuidadosamente los riesgos para evitarse problemas. Sin embargo, con frecuencia demuestra astucia para lograr que los demás ataquen los problemas, conflictos y obstáculos.

**Alto en influencia:** María Pérez es una persona abierta, persuasiva y sociable. Generalmente optimista, puede ver algo bueno en cualquier situación. Se interesa principalmente en la gente, sus problemas y actividades, dispuesto(a) a ayudar a otros para promover sus proyectos, así como los suyos propios. Puede perder de vista los objetivos de la compañía en esta actividad. La gente tiende a responderle de una forma natural. Forma parte de organizaciones por el hecho de socializar. Se relaciona fácilmente con la gente, mostrando serenidad.

Demuestra la cordialidad de una amistad prolongada desde el primer momento, estableciendo relaciones íntimas al instante de ser presentado a otra persona. Puede cambiar de bando en una discusión sin darse cuenta de su inconsistencia. Salta a conclusiones y actúa bajo impulsos emocionales. María Pérez toma decisiones basadas en análisis superficiales de los hechos. Debido a su confianza y aceptación indiscriminada de la gente, puede juzgar mal las habilidades de otras personas. Siente que puede persuadir y motivar a la gente para lograr el tipo de comportamiento que desea de ellos.



## Descripción de las conductas **bajo presión**

La descripción de la conducta en estado bajo presión es la misma que en estado normal. Esto significa que el evaluado actuará de la misma manera estando bajo presión y estando en estado normal.