

Reporte de Resultados Evaluación Norma 035

Periodo: Noviembre 2019

Nombre de la encuesta: Entorno Organizacional

Resultado Final

Nivel de riesgo	Necesidad de acción
MUY ALTO	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
ALTO	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
MEDIO	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un programa de intervención.
BAJO	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
NULO	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requieren medidas adicionales.

Nombre	Puesto	Departamento	Puntaje Obtenido	Nivel De Riesgo
Aldo Pacheco	Consultor Sr. de software	Consultoría	125	ALTO
Alejandro Chávez	Coordinador de Marketing	Marketing y TI	39	NULO
Lupita Zaragoza	Coodinador de DO	Recursos Humanos	132	ALTO
Noe Flores	Encargado de Administraci...	Administración y Finanzas	75	MEDIO
Jassiel Ramírez	Auxiliar de Calidad	Recursos Humanos	132	ALTO
Julio Moreno	Coordinador de operaciones	Consultoría	181	MUY ALTO
Jezreel Ramírez	Ejecutivo comercial software	Comercial Software	142	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Ejecutivo comercial software	Comercial Software	186	MUY ALTO
Osbaldo Martínez	Ejecutivo comercial software	Comercial Software	146	MUY ALTO
Reyna Rodríguez	Ejecutivo comercial cursos	Comercial cursos	145	MUY ALTO
Alejandra Medrano	Consultor de software	Comercial Software	148	MUY ALTO
Luisa Nieto	Auxiliar administrativo	Marketing y TI	105	ALTO
Alejandro Sandoval	Desarrollador Web	Desarrollo	149	MUY ALTO
Cristina Amezola	Auxiliar de Administración	Administración	44	NULO
Enrique Galavíz	Desarrollador Web Jr.	Desarrollo	104	ALTO
Norma Origel	Team Leader de R H	Recursos Humanos	153	MUY ALTO