

Reporte de Resultados Evaluación Norma 035

Periodo: Noviembre 2019

Nombre de la encuesta: Entorno Organizacional

Resultados por dominio

Nivel de riesgo	Necesidad de acción
MUY ALTO	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
ALTO	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
MEDIO	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un programa de intervención.
BAJO	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
NULO	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requieren medidas adicionales.

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Aldo Pacheco	Condiciones en el ambiente de trabajo	8	BAJO
Aldo Pacheco	Carga de trabajo	32	ALTO
Aldo Pacheco	Jornada de trabajo	7	MUY ALTO
Aldo Pacheco	Interferencia en la relación trabajo-familia	4	BAJO
Aldo Pacheco	Falta de control sobre el trabajo	17	MEDIO
Aldo Pacheco	Liderazgo	12	MEDIO
Aldo Pacheco	Relaciones en el trabajo	14	MEDIO
Aldo Pacheco	Reconocimiento del desempeño	11	MEDIO
Aldo Pacheco	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	6	MEDIO
Aldo Pacheco	Violencia	14	ALTO
Alejandra Medrano	Condiciones en el ambiente de trabajo	12	ALTO
Alejandra Medrano	Carga de trabajo	60	MUY ALTO
Alejandra Medrano	Jornada de trabajo	8	MUY ALTO
Alejandra Medrano	Interferencia en la relación trabajo-familia	16	MUY ALTO
Alejandra Medrano	Falta de control sobre el trabajo	4	NULO
Alejandra Medrano	Liderazgo	0	NULO
Alejandra Medrano	Relaciones en el trabajo	16	MEDIO
Alejandra Medrano	Reconocimiento del desempeño	0	NULO
Alejandra Medrano	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	4	BAJO
Alejandra Medrano	Violencia	28	MUY ALTO
Alejandro Chávez	Condiciones en el ambiente de trabajo	0	NULO
Alejandro Chávez	Carga de trabajo	23	MEDIO

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Alejandro Chávez	Jornada de trabajo	1	BAJO
Alejandro Chávez	Interferencia en la relación trabajo-familia	4	BAJO
Alejandro Chávez	Falta de control sobre el trabajo	8	NULO
Alejandro Chávez	Liderazgo	0	NULO
Alejandro Chávez	Relaciones en el trabajo	2	NULO
Alejandro Chávez	Reconocimiento del desempeño	1	NULO
Alejandro Chávez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	0	NULO
Alejandro Chávez	Violencia	0	NULO
Alejandro Sandoval	Condiciones en el ambiente de trabajo	8	BAJO
Alejandro Sandoval	Carga de trabajo	37	MUY ALTO
Alejandro Sandoval	Jornada de trabajo	7	MUY ALTO
Alejandro Sandoval	Interferencia en la relación trabajo-familia	6	MEDIO
Alejandro Sandoval	Falta de control sobre el trabajo	19	MEDIO
Alejandro Sandoval	Liderazgo	19	ALTO
Alejandro Sandoval	Relaciones en el trabajo	24	MUY ALTO
Alejandro Sandoval	Reconocimiento del desempeño	9	BAJO
Alejandro Sandoval	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	8	ALTO
Alejandro Sandoval	Violencia	14	ALTO
Cristina Amezola	Condiciones en el ambiente de trabajo	3	NULO
Cristina Amezola	Carga de trabajo	27	ALTO
Cristina Amezola	Jornada de trabajo	1	BAJO
Cristina Amezola	Interferencia en la relación trabajo-familia	4	BAJO
Cristina Amezola	Falta de control sobre el trabajo	7	NULO
Cristina Amezola	Liderazgo	0	NULO
Cristina Amezola	Relaciones en el trabajo	0	NULO
Cristina Amezola	Reconocimiento del desempeño	1	NULO
Cristina Amezola	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	1	NULO
Cristina Amezola	Violencia	0	NULO
Enrique Galavíz	Condiciones en el ambiente de trabajo	6	BAJO
Enrique Galavíz	Carga de trabajo	13	NULO
Enrique Galavíz	Jornada de trabajo	1	BAJO
Enrique Galavíz	Interferencia en la relación trabajo-familia	7	MEDIO
Enrique Galavíz	Falta de control sobre el trabajo	23	ALTO
Enrique Galavíz	Liderazgo	20	MUY ALTO
Enrique Galavíz	Relaciones en el trabajo	9	NULO
Enrique Galavíz	Reconocimiento del desempeño	11	MEDIO
Enrique Galavíz	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	6	MEDIO

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Enrique Galavíz	Violencia	9	BAJO
Jassiel Ramírez	Condiciones en el ambiente de trabajo	13	ALTO
Jassiel Ramírez	Carga de trabajo	47	MUY ALTO
Jassiel Ramírez	Jornada de trabajo	8	MUY ALTO
Jassiel Ramírez	Interferencia en la relación trabajo-familia	15	MUY ALTO
Jassiel Ramírez	Falta de control sobre el trabajo	12	BAJO
Jassiel Ramírez	Liderazgo	5	NULO
Jassiel Ramírez	Relaciones en el trabajo	0	NULO
Jassiel Ramírez	Reconocimiento del desempeño	0	NULO
Jassiel Ramírez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	4	BAJO
Jassiel Ramírez	Violencia	28	MUY ALTO
Jezreel Ramírez	Condiciones en el ambiente de trabajo	10	MEDIO
Jezreel Ramírez	Carga de trabajo	35	ALTO
Jezreel Ramírez	Jornada de trabajo	7	MUY ALTO
Jezreel Ramírez	Interferencia en la relación trabajo-familia	11	MUY ALTO
Jezreel Ramírez	Falta de control sobre el trabajo	19	MEDIO
Jezreel Ramírez	Liderazgo	12	MEDIO
Jezreel Ramírez	Relaciones en el trabajo	17	ALTO
Jezreel Ramírez	Reconocimiento del desempeño	9	BAJO
Jezreel Ramírez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	6	MEDIO
Jezreel Ramírez	Violencia	18	MUY ALTO
Julio Moreno	Condiciones en el ambiente de trabajo	8	BAJO
Julio Moreno	Carga de trabajo	42	MUY ALTO
Julio Moreno	Jornada de trabajo	6	MUY ALTO
Julio Moreno	Interferencia en la relación trabajo-familia	11	MUY ALTO
Julio Moreno	Falta de control sobre el trabajo	28	MUY ALTO
Julio Moreno	Liderazgo	26	MUY ALTO
Julio Moreno	Relaciones en el trabajo	22	MUY ALTO
Julio Moreno	Reconocimiento del desempeño	15	ALTO
Julio Moreno	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	9	ALTO
Julio Moreno	Violencia	17	MUY ALTO
Luisa Nieto	Condiciones en el ambiente de trabajo	8	BAJO
Luisa Nieto	Carga de trabajo	19	BAJO
Luisa Nieto	Jornada de trabajo	0	NULO
Luisa Nieto	Interferencia en la relación trabajo-familia	3	NULO
Luisa Nieto	Falta de control sobre el trabajo	30	MUY ALTO
Luisa Nieto	Liderazgo	12	MEDIO

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Luisa Nieto	Relaciones en el trabajo	7	NULO
Luisa Nieto	Reconocimiento del desempeño	15	ALTO
Luisa Nieto	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	5	BAJO
Luisa Nieto	Violencia	8	BAJO
Lupita Zaragoza	Condiciones en el ambiente de trabajo	10	MEDIO
Lupita Zaragoza	Carga de trabajo	34	ALTO
Lupita Zaragoza	Jornada de trabajo	7	MUY ALTO
Lupita Zaragoza	Interferencia en la relación trabajo-familia	14	MUY ALTO
Lupita Zaragoza	Falta de control sobre el trabajo	12	BAJO
Lupita Zaragoza	Liderazgo	6	NULO
Lupita Zaragoza	Relaciones en el trabajo	18	ALTO
Lupita Zaragoza	Reconocimiento del desempeño	4	NULO
Lupita Zaragoza	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	7	MEDIO
Lupita Zaragoza	Violencia	21	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Condiciones en el ambiente de trabajo	13	ALTO
Nathán Ramírez	Carga de trabajo	39	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Jornada de trabajo	6	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Interferencia en la relación trabajo-familia	10	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Falta de control sobre el trabajo	34	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Liderazgo	20	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Relaciones en el trabajo	16	MEDIO
Nathán Ramírez	Reconocimiento del desempeño	14	ALTO
Nathán Ramírez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	13	MUY ALTO
Nathán Ramírez	Violencia	24	MUY ALTO
Noe Flores	Condiciones en el ambiente de trabajo	6	BAJO
Noe Flores	Carga de trabajo	18	BAJO
Noe Flores	Jornada de trabajo	1	BAJO
Noe Flores	Interferencia en la relación trabajo-familia	3	NULO
Noe Flores	Falta de control sobre el trabajo	22	ALTO
Noe Flores	Liderazgo	2	NULO
Noe Flores	Relaciones en el trabajo	9	NULO
Noe Flores	Reconocimiento del desempeño	7	BAJO
Noe Flores	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	3	NULO
Noe Flores	Violencia	5	NULO
Norma Origel	Condiciones en el ambiente de trabajo	9	MEDIO
Norma Origel	Carga de trabajo	35	ALTO
Norma Origel	Jornada de trabajo	7	MUY ALTO

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Norma Origel	Interferencia en la relación trabajo-familia	6	MEDIO
Norma Origel	Falta de control sobre el trabajo	21	ALTO
Norma Origel	Liderazgo	21	MUY ALTO
Norma Origel	Relaciones en el trabajo	19	ALTO
Norma Origel	Reconocimiento del desempeño	14	ALTO
Norma Origel	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	5	BAJO
Norma Origel	Violencia	20	MUY ALTO
Osbaldo Martinez	Condiciones en el ambiente de trabajo	12	ALTO
Osbaldo Martinez	Carga de trabajo	23	MEDIO
Osbaldo Martinez	Jornada de trabajo	3	MEDIO
Osbaldo Martinez	Interferencia en la relación trabajo-familia	6	MEDIO
Osbaldo Martinez	Falta de control sobre el trabajo	25	MUY ALTO
Osbaldo Martinez	Liderazgo	12	MEDIO
Osbaldo Martinez	Relaciones en el trabajo	26	MUY ALTO
Osbaldo Martinez	Reconocimiento del desempeño	15	ALTO
Osbaldo Martinez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	8	ALTO
Osbaldo Martinez	Violencia	18	MUY ALTO
Reyna Rodríguez	Condiciones en el ambiente de trabajo	10	MEDIO
Reyna Rodríguez	Carga de trabajo	33	ALTO
Reyna Rodríguez	Jornada de trabajo	1	BAJO
Reyna Rodríguez	Interferencia en la relación trabajo-familia	10	MUY ALTO
Reyna Rodríguez	Falta de control sobre el trabajo	24	ALTO
Reyna Rodríguez	Liderazgo	22	MUY ALTO
Reyna Rodríguez	Relaciones en el trabajo	7	NULO
Reyna Rodríguez	Reconocimiento del desempeño	11	MEDIO
Reyna Rodríguez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	10	ALTO
Reyna Rodríguez	Violencia	20	MUY ALTO